

OGGETTO: Finanziamento PNRR misura M2C2 – 4.4.1 “Rinnovo del parco autobus regionale per il trasporto pubblico con veicoli a combustibili puliti” – Appalto integrato per la progettazione e realizzazione delle infrastrutture di supporto all’alimentazione elettrica degli autobus acquisiti nell’ambito del finanziamento PNRR. (G.258/2024)

CUP: G20J22000000006

CIG: B36F6906E4

NUTS: ITG2

RUP: Ing. Silvano Angius

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE OFFERTE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Ai sensi del comma 2 dell'art. 108 del D. Lgs. n. 36/2023, l'aggiudicazione sarà effettuata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo e le offerte verranno valutate e giudicate sulla base della metodologia, criteri e relativi pesi e punteggi di seguito specificati.

Ad ogni offerta verrà attribuito un punteggio massimo di 100 punti, secondo la seguente tabella:

	Punteggio massimo
Offerta economica	20
Offerta tecnica	80

Per l'attribuzione dei punteggi verranno presi in considerazione i seguenti Criteri con i relativi pesi:

	Punti
Valutazione Totale (A+B)	100
A) Valutazione Offerta Tecnica	80
A1) Caratteristiche Azienda/ATI partecipante	16
A1.1) Professionalità del personale di cantiere	2
A1.2) Valutazione dei rischi non finanziari o ESG (Environment, Social, Governance)	2
A1.3) Utilizzo di strumenti digitali per il monitoraggio in tempo reale dell'opera	2
A1.4) Certificazioni possedute	7
A1.5) Personale (<i>criteri PNRR premianti</i>)	3
A2) Manutenzione e Garanzie aggiuntive	24
A2.1) Manutenzione ordinaria e preventiva sottostazioni inclusa nel periodo di garanzia base (24 mesi)	6
A2.2) Estensione periodo di garanzia	18
A3) Miglioramenti rispetto al PFTE	35
A3.1) Interventi tecnici migliorativi	25
A3.2) Riduzione tempo di esecuzione dei lavori presso il sito: Deposito V.le Ciusa	10
A4) Organizzazione ed impatto dei lavori - Criterio Qualitativo	5
A4.1) Organizzazione dei cantieri e mitigazione dell'impatto	5
B) Valutazione Offerta Economica	20
B1) Offerta Prezzo su Progettazione Esecutiva (<i>solo oneri generali ed accessori</i>)	2
B2) Offerta Prezzo su Lavori	18

Nell'attribuzione dei punteggi relativi sia alla valutazione dell'offerta tecnica che dell'offerta economica, verranno considerati valori arrotondati alla seconda cifra decimale, ove presenti.

Il punteggio verrà attribuito come di seguito indicato.

A1.1) Titolo di studio ed esperienza del personale di cantiere: max 2 punti

Il punteggio verrà assegnato in alternativa con le seguenti modalità:

1 punto al concorrente che metterà a disposizione tra il personale di cantiere un Direttore Tecnico di Cantiere con laurea triennale in Ingegneria con comprovata esperienza superiore a 15 anni in cantieri di alimentazione elettrica ed iscrizione a relativo ordine professionale degli Ingegneri.

2 punti al concorrente che metterà a disposizione tra il personale di cantiere un Direttore Tecnico di Cantiere con laurea magistrale in Ingegneria con comprovata esperienza superiore a 15 anni in cantieri di alimentazione elettrica ed iscrizione a relativo ordine professionale degli Ingegneri.

A1.2) Valutazione dei rischi non finanziari o ESG (Environment, Social, Governance) max 2 punti

Verranno assegnati 2 punti all'operatore economico che sia stato sottoposto ad una valutazione del livello di esposizione ai rischi di impatti avversi su tutti gli aspetti non finanziari o ESG (ambiente, sociale, governance, sicurezza, e "business ethics"). L'attestazione di conformità, in corso di validità, dovrà essere rilasciata da un organismo di valutazione della conformità accreditato secondo le norme UNI CEI EN ISO/IEC 17029, UNI ISO/TS 17033 e UNI/PdR 102 e a uno schema (programma) di verifica e validazione quale ad esempio "Get It Fair-GIF ESG Rating scheme".

A1.3) Utilizzo di strumenti digitali per il monitoraggio in tempo reale dell'opera max 2 punti

Verranno assegnati 2 punti all'impresa che si impegna ad utilizzare strumenti digitali che consentano alla Stazione Appaltante di monitorare, in tempo reale, l'avanzamento del cronoprogramma e dei costi dell'opera.

A1.4) Certificazioni possedute: max 7 punti

a) Certificazione ISO 14001 – Sistemi di gestione Ambientale:

Verranno assegnati 2 punti al concorrente che è in possesso della certificazione ISO 14001. Zero punti agli altri. Ai fini dell'attribuzione del punteggio tecnico, in caso di RTI o Consorzio ordinario, la certificazione ISO 14001 dovrà essere posseduta da almeno una delle imprese del raggruppamento che eseguono i lavori della categoria OG10.

b) Certificazione ISO 45001 – Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro:

Verranno assegnati 2 punti al concorrente che è in possesso della certificazione ISO 45001. Zero punti agli altri. Ai fini dell'attribuzione del punteggio tecnico, in caso di RTI o Consorzio ordinario, la certificazione ISO 45001 dovrà essere posseduta da tutte le imprese del raggruppamento che eseguono i lavori.

c) Certificazione SA 8000 – Responsabilità Sociale:

Verranno assegnati 1,5 punti al concorrente che è in possesso della certificazione SA 8000. Zero punti agli altri. Ai fini dell'attribuzione del punteggio tecnico, in caso di RTI o Consorzio ordinario, la certificazione SA 8000 dovrà essere posseduta da almeno una delle imprese facenti parte del raggruppamento.

d) Certificazione UNI PdR 125:2022 – Sistema di gestione per la Parità di Genere

Verranno assegnati 1,5 punti al concorrente che è in possesso della certificazione UNI PdR 125:2022. Zero punti agli altri. Ai fini dell'attribuzione del punteggio tecnico, in caso di RTI o Consorzio ordinario, la certificazione UNI PdR 125:2022 dovrà essere posseduta da almeno una delle imprese facenti parte del raggruppamento.

A1.5) Personale:

max 3 punti

a) Disponibilità in organico o impegno ad assumere persone con disabilità in quota

eccedente l'obbligo di legge. Sarà assegnato un punteggio pari a 0,5 punti per ogni persona con disabilità messa a disposizione, prima dell'avvio dell'esecuzione delle attività, già presente all'interno del proprio organico o mediante impegno da assumere, fino ad un massimo di 1 punto (corrispondente a 2 o più persone disabili in quota eccedente l'obbligo minimo di legge).

b) Impegno ad assumere personale giovanile (under 36). Il punteggio verrà assegnato con le seguenti modalità:

0,5 punti per l'impegno ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, fino al 10% di personale di età inferiore ai 36 anni sulle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso



connesse o strumentali.

1 punto per l'impegno ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, fino al 20%, o percentuale superiore, di personale di età inferiore ai 36 anni sulle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

Resta inteso che l'impegno ad assumere si tramuta in assunzione effettiva al momento in cui l'offerente diventa aggiudicatario dell'appalto. L'assunzione dovrà essere effettuata prima dell'avvio dei lavori.

c) Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti. Sarà assegnato un punteggio massimo di 1 punto al concorrente che dimostri di aver adottato strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano:

- Asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo;
- Misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up;
- Telelavoro o Smart Working;
- Part time, aspettativa per motivi personali;
- Integrazione economica e congedi parentali;
- Benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari;
- Sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità;
- Forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile;
- Formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità;
- Adesione a network territoriali per la parità;
- Identificazione di una figura aziendale per le politiche antidiscriminatorie (es. diversity manager);
- Attuazione di accordamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte);

- Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità.

I punti verranno assegnati con la seguente modalità:

- | | |
|--|-----------|
| - Meno di n. 4 strumenti adottati (tra quelli precedentemente elencati) | 0 punti |
| - Fra n. 4 e n. 6 strumenti adottati (tra quelli precedentemente elencati) | 0,5 punti |
| - n. 7 o più strumenti adottati (tra quelli precedentemente elencati) | 1 punto |

A2.1) Manutenzione ordinaria e preventiva sottostazioni nel periodo di garanzia base max 6 punti

Verrà assegnato il punteggio per la manutenzione ordinaria preventiva e predittiva, secondo la normativa vigente, sulle cinque sottostazioni che alimenteranno i siti di ricarica (Deposito, La Plaia, Quartu-Brigata Sassari, Policlinico Monserrato, Ospedale Brotzu) e su tutte le apparecchiature ivi fornite, senza oneri aggiuntivi rispetto all'offerta economica presentata, secondo le seguenti modalità:

- 3 punti per la manutenzione ordinaria preventiva durante il primo anno (12 mesi) di garanzia;
- 6 punti per la manutenzione ordinaria preventiva durante i primi due anni (24 mesi) di garanzia.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio tecnico non verranno prese in considerazione frazioni di anno.

A2.2) Estensione periodo di garanzia base max 18 punti

Il punteggio sarà assegnato sull'estensione del periodo di garanzia, rispetto alla base di 24 mesi, senza oneri aggiuntivi rispetto all'offerta economica presentata, con le seguenti modalità:

- 2 punti per un'estensione del periodo di garanzia di 6 mesi (garanzia totale: 30 mesi);
- 5 punti per un'estensione del periodo di garanzia di 12 mesi (garanzia totale: 36 mesi);
- 10 punti per un'estensione del periodo di garanzia di 18 mesi (garanzia totale: 42 mesi);
- 18 punti per un'estensione del periodo di garanzia di 24 mesi (garanzia totale: 48 mesi).

Ai fini dell'attribuzione del punteggio tecnico non saranno considerati periodi aggiuntivi inferiori al semestre ne frazioni di semestre; pertanto, per estensioni del periodo di garanzia inferiori ai 6 mesi verrà attribuito punteggio pari a 0 punti.

A3.1) Interventi tecnici migliorativi max 25 punti

Potranno essere assegnati fino ad un massimo di 25 Punti alle Imprese che offriranno la disponibilità

alla realizzazione, senza oneri aggiuntivi per la Stazione Appaltante, dei seguenti interventi tecnici migliorativi rispetto al PFTE:

a) *Risanamento e impermeabilizzazione dei locali tecnici delle stazioni elettriche (siti: Deposito - Brigata Sassari)*

Saranno assegnati 9 punti al concorrente che offrirà il risanamento e l'impermeabilizzazione dei piani seminterrati dei due locali tecnici, già esistenti, dove il PFTE prevede la realizzazione delle nuove stazioni elettriche per l'alimentazione degli apparati di ricarica. I due locali tecnici sono siti all'interno del Deposito autofiloviario V.le Ciusa – Cagliari, e al Capolinea “Brigata Sassari (CTM Point)” – Quartu Sant'Elena.

b) *Predisposizione per l'alimentazione di ulteriori cinque punti di ricarica (charger) all'interno del Deposito di V.le Ciusa*

Saranno assegnati 6 punti al concorrente che offrirà la realizzazione dei lavori per l'installazione e alimentazione di ulteriori cinque charger, forniti dalla Stazione Appaltante e di pari marca e modello rispetto a quelli previsti dal PFTE, per la ricarica lenta degli autobus elettrici. Il sito di installazione dei 5 ulteriori charger è l'interno del Deposito autofiloviario di V.le Ciusa – Cagliari, nei pressi dell'area in cui saranno installati i portali per la ricarica degli autobus.

c) *Realizzazione di un sistema informatico di interconnessione delle cinque stazioni elettriche*

Saranno assegnati 5 punti al concorrente che realizzerà un sistema informatico di interconnessione alle cinque stazioni elettriche (Deposito V.le Ciusa; Hub di ricarica “La Plaia”; Capolinea “Policlinico/Cittadella Universitaria”; Capolinea “Ospedale Brotzu”; Capolinea “Brigata Sassari – CTM Point”), la cui realizzazione è prevista dal PFTE. Il sistema richiesto dovrà consentire il monitoraggio da remoto della funzionalità delle stazioni elettriche e delle principali grandezze elettriche, nonché la contabilizzazione dei consumi energetici

d) *Risanamento dei coprifermo nel rimessaggio coperto del Deposito (area di ricarica autobus elettrici)*

Saranno assegnati 4 punti al concorrente che offrirà il risanamento dei coprifermo dei pilastri interni al rimessaggio coperto del Deposito autofiloviario V.le Ciusa – Cagliari, sito all'interno

del quale è prevista, dal PFTE, la realizzazione delle postazioni per la ricarica lenta degli autobus elettrici.

e) Rifacimento segnaletica nei pressi del rimessaggio coperto del Deposito

Sarà assegnato 1 punto al concorrente che offrirà il rifacimento completo della segnaletica orizzontale e verticale negli stalli di ricarica all'interno del rimessaggio coperto e nel sito di installazione dei portali per la ricarica, relativamente al Deposito di V.le Ciusa - Cagliari, in funzione delle nuove postazioni di ricarica la cui realizzazione è prevista dal PFTE.

L'impegno alla realizzazione di uno o più degli interventi proposti comporterà, per l'impresa offerente, anche la necessità di includere tali interventi nella progettazione esecutiva, senza ulteriori oneri per la Stazione Appaltante.

La realizzazione degli interventi migliorativi non dovrà in ogni caso comportare un aumento delle tempistiche stabilite nel cronoprogramma dei lavori.

A3.2) Riduzione tempo di esecuzione dei lavori presso il sito Deposito max 10 punti

Potranno essere assegnati fino ad un massimo di 10 Punti alle Imprese che offriranno la disponibilità alla conclusione dei lavori in anticipo presso il sito Deposito di V.le Ciusa, rispetto al tempo di realizzazione di 13 mesi stabilito nel cronoprogramma del PFTE.

In particolare, saranno assegnati:

- 2,5 punti in caso di conclusione anticipata di 15 giorni (tempo totale di realizzazione: 12,5 mesi)
- 5 punti in caso di conclusione anticipata di 1 mese (tempo totale di realizzazione: 12 mesi)
- 7,5 punti in caso di conclusione anticipata di 1,5 mesi (tempo totale di realizzazione: 11,5 mesi)
- 10 punti in caso di conclusione anticipata di 2 mesi (tempo totale di realizzazione: 11 mesi)

Non sarà assegnato punteggio per periodi di anticipo offerti inferiori ai 15 giorni.

In caso di offerte di riduzione dei tempi di ultimazione dei lavori presso il Deposito di V.le Ciusa, in fase di progettazione esecutiva il cronoprogramma dovrà essere adeguato di conseguenza.

Resta inteso che il cronoprogramma stabilito dal PFTE per la realizzazione degli altri siti oggetto dell'appalto resta immutato.

A4.1) Organizzazione dei cantieri e mitigazione del loro impatto

max 5 punti

Potranno essere assegnati fino ad un massimo di 5 Punti alle Imprese che presenteranno una relazione descrittiva qualitativa contenente il piano di organizzazione dei cantieri e gli interventi che si vuole porre in essere per mitigare l'impatto dei cantieri stessi (esempio: organizzazione del lavoro nei vari siti oggetto dell'intervento; turnistica; forza lavoro disponibile; attrezzature e mezzi a disposizione; numero di squadre impegnate; composizione delle squadre; dotazioni per l'abbattimento dell'impatto acustico e visivo delle lavorazioni; impatto sul traffico nelle vicinanze dei cantieri; utilizzo di energia rinnovabile per alimentare i cantieri; tipologia di alimentazione per i mezzi utilizzati; ecc.).

Il punteggio sarà assegnato valutando il contenuto della relazione in merito all'organizzazione dei cantieri e del loro impatto, consegnata dalle Imprese. Sarà utilizzata la seguente griglia di giudizio:

Giudizio	Coefficiente	Parametri valutativi
Ottimo	1,00	La proposta è molto chiara, efficace, concreta, realizzabile e funzionale rispetto alle attività da svolgere e coerente rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati
Distinto (più adeguato) che	0,75	La proposta è chiara, efficace, concreta, realizzabile e funzionale rispetto alle attività da svolgere e coerente rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati
Buono (adeguato)	0,50	La proposta è chiara e connotata da concretezza e realizzabilità ma limitata agli elementi essenziali e più evidenti rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati.
Sufficiente (scarsamente adeguato)	0,25	La proposta è parziale e/o frammentaria rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati e non connotata da concretezza e realizzabilità.
Non valutabile (non adeguato)	0,00	Proposta non presente, non chiara, fuori tema e/o non adeguata rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati.

La Commissione assegnerà un voto complessivo, sintesi di comparazione e composizione del giudizio individuale

In caso di mancata presentazione della documentazione richiesta, sarà assegnato un punteggio pari a 0 punti.

Si precisa che per tutte le voci oggetto di valutazione, in caso di mancata trattazione, ovvero in caso di

informazioni insufficienti per la valutazione di uno o più elementi, oppure di soluzioni proposte non coerenti con le attività di cui al presente appalto, CTM si riserva la facoltà di attribuire punteggio uguale a 0 (zero).

Non è consentito il soccorso istruttorio sulla documentazione attinente alla valutazione tecnica dell'appalto.

Di seguito, si procede alla somma dei punteggi ottenuti al fine di ottenere il punteggio complessivo attribuibile all'offerta tecnica.

VALUTAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Massimo 20 Punti

L'attribuzione del punteggio avverrà come segue:

B1) Ribasso formulato sulla Progettazione

max 2 punti

Potranno essere assegnati fino ad un massimo di 2 punti per il ribasso percentuale sulla quota "oneri generali ed accessori" dell'importo della progettazione, pari a **81.454,48 €**.

Il punteggio relativo a ciascuna offerta di ribasso verrà calcolato con la seguente formula:

$$P_{prog} = 2 \cdot C_{Pi}$$

dove:

- P_{prog} è il punteggio assegnato all'offerta del concorrente i-esimo;
- C_{Pi} è il coefficiente di valutazione dell'offerta i-esima, variabile tra 0 e 1;

Il coefficiente C_{Pi} sarà calcolato con le seguenti formule:

- Nel caso in cui $R_i \leq R_{medio}$
$$C_{Pi} = 0,9 \cdot \frac{R_i}{R_{medio}}$$
- Nel caso in cui $R_i > R_{medio}$
$$C_{Pi} = 0,9 + 0,1 \cdot \left(\frac{R_i - R_{medio}}{R_{max} - R_{medio}} \right)$$

dove:

- R_i è il ribasso percentuale offerto del concorrente i-esimo;
- R_{max} è il ribasso percentuale massimo offerto dai concorrenti;
- R_{medio} è la media aritmetica di tutti i ribassi percentuali offerti dai concorrenti;

B2) Ribasso formulato sui Lavori

max 18 punti

Potranno essere assegnati fino ad un massimo di 18 punti. Il punteggio relativo a ciascuna offerta di ribasso sulla realizzazione dei lavori verrà calcolato con la seguente formula:

$$P_{lav} = 18 \cdot C_{Li}$$

dove:

- P_{lav} è il punteggio assegnato all'offerta del concorrente i-esimo;
- C_{Li} è il coefficiente di valutazione dell'offerta i-esima, variabile tra 0 e 1;

Il coefficiente C_{Li} sarà calcolato con le seguenti formule:

- Nel caso in cui $R_i \leq R_{medio}$
$$C_{Li} = 0,9 \cdot \frac{R_i}{R_{medio}}$$

- Nel caso in cui $R_i > R_{medio}$

$$C_{Li} = 0,9 + 0,1 \cdot \left(\frac{R_i - R_{medio}}{R_{max} - R_{medio}} \right)$$

dove:

- R_i è il ribasso percentuale offerto del concorrente i-esimo;
- R_{max} è il ribasso percentuale massimo offerto dai concorrenti;
- R_{medio} è la media aritmetica di tutti i ribassi percentuali offerti dai concorrenti;

Non è consentito il soccorso istruttorio sulla documentazione attinente alla valutazione economica dell'appalto.

MIGLIORE OFFERTA: offerta che avrà conseguito il massimo del punteggio dato dalla somma dei punteggi conseguiti per offerta tecnica e offerta economica, come sopra calcolati.

Sulla Piattaforma Digitale di CTM S.p.A. si procederà allo spegnimento delle formule previste dalla Piattaforma per il calcolo automatico del punteggio dell'offerta economica.

In caso di parità di punteggio finale verrà individuato quale miglior offerente chi avrà ottenuto il miglior punteggio relativamente all'offerta tecnica.